

Тезисы в предложения
кандидата на должность ректора Федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования «Тольяттинский государственный
университет» д.п.н., профессора Ларисы Николаевны Горной
по реализации Программы развития университета на 2024-2029 гг.

Основные направления Программы развития университета на 2024-2029 гг. сформулированы по образовательной, научно-исследовательской, молодежной, кампусной и инфраструктурной политикам, затрагивают политику управления человеческим капиталом, цифровую трансформацию университета, включая область открытых данных, изменения в финансовой модели университета. Все эти изменения трансформируют систему управления университетом, претендующего как на роль территориального лидера в области высшего образования, так и национального в области дистанционного и передового инженерного образования.

Предложения по образовательной политике подразумевают развитие системы проектного образования, позволяющего проходить этапы от обучения до предпринимательства и защиту результатов интеллектуальной деятельности. Внедрение цифровой платформы «ПРОЕКТИВА» позволит проектную деятельность перевести в разряд сквозной на весь период обучения и проводить мониторинг в цифровом формате. Реализация программы «Стартап как диплом», станет завершением проектной деятельности и началом бизнеса для студентов.

Обучение студентов способам защиты результатов интеллектуальной деятельности позволит коммерциализировать проекты.

Трансформация образовательного процесса затронет и вопросы качества образования, а именно: совершенствование стандарта разработки контентов, привлечения лучших специалистов – носителей опыта и компетенций реальной профессиональной деятельности, научно-педагогических работников ведущих российских и международных научных и образовательных организаций, сетевое взаимодействие с членами создаваемых университетом консорциумов.

Модернизация цифровой инфраструктуры онлайн-обучения и создание экосистемы цифровых образовательных сервисов, позволит внедрить механизм обеспечения максимальной инвариантности программ высшего образования и программ ДО/ДПО, модель непрерывного профессионального образования, позволяющей выстраивать обучающимся гибкие модульные персональные образовательные траектории.

Предложения по научно-исследовательской политике подразумевают развитие инновационной экосистемы, включающей создание инфраструктуры и системы поддержки инноваций, коммерциализации технологий, внутренних тендеров для открытия новых и поддержки действующих лабораторий и производственных комплексов, создание и развитие центров компетенций и их доразвитие до центров превосходства по наиболее результативным и перспективным направлениям исследований университета. Совершенствование системы воспроизводства и развития научных кадров

Создание системы обеспечения кадрами и воспроизводства научного кадрового потенциала университета, будет происходить за счет: организации непрерывной практической деятельности студентов на базе научно-исследовательских подразделений ТГУ, открытия магистерских программ по направлениям деятельности центров компетенций; создания целевых мест в аспирантуре за счет собственных средств, реализации системы наставничества и преемственности «руководитель научной школы/направления – молодой ученый – студент».

Для повышения узнаваемости университета как мирового научного бренда будет разработана система поощрения публикационной активности, стимулирования научных сотрудников к составлению адаптированных материалов для подготовки публикаций в СМИ, сопровождающих научные публикации.

Реинжиниринг центра продаж затронет вопросы цифровизации процедур сбора и подготовки конкурсных заявок по внешним заказам, взаимодействия с подразделениями университета по участию в конкурентных закупках через создание системы «закрепленных»

специалистов и отдельных команд по отраслям и секторам экономики, коммерциализации интеллектуального потенциала университета путем создания собственных производств и центров оказания услуг (в том числе в сфере креативной индустрии и гуманитарных технологий) с доведением продукта до конечного потребителя.

По направлению молодежной политики будут созданы сквозные цифровые сервисы сопровождения внеучебной деятельности, перевода молодежных активностей в онлайн-среду, создание и распространение качественного цифрового контента, направленного на укрепление гражданской идентичности и воспитание духовно нравственных ценностей молодежи, с привлечением экспертов, интересных молодежной аудитории.

Поддержка и развитие студенческих объединений по направлениям молодежной политики, советов молодых ученых, студенческих научных обществ университета позволит продвигать традиционные культурные ценности России, воспитывать национальную и конфессиональную толерантность, сострадательное отношение к социально незащищенным слоям населения (воспитанникам детских домов, лицам с ОВЗ, пенсионерам и т. д.); осознанное ответственное отношение к охране природы и окружающей среды; уважение к старшему поколению, ветеранам войны и труда, уважение к подвигу советского народа в годы Великой Отечественной войны, подвигу воинов-интернационалистов; формировать и развивать навыки здорового образа жизни.

Для реализации политики управления человеческим капиталом планируется создание сервисов и комфортных условий работы. А именно: поэтапный выход в отраслевые лидеры по уровню заработной платы в РФ, разработка привлекательной персонифицированной well-being программы с учетом мнения работников, включая дистанционных (в том числе по направлениям физического, финансового, социального, эмоционального и профессионального благополучия), переход на кадровый электронный документооборот. Также предусмотрены мероприятия по привлечению и поддержке молодых ученых в возрасте до 39 лет: адаптационные мероприятия с вновь принятыми работникам, осуществление подъемных выплат для трудоустроенных по основному месту работы НПП в возрасте до 39 лет, прошедших конкурсный отбор и заключивших трудовой договор сроком не менее пяти лет, в случае переезда в Тольятти из другого города, закрепление на 1 год за ИИС в возрасте до 30 лет наставника с научно-педагогическим стажем не менее 5 лет, установление ежемесячной доплаты наставнику в размере не менее 10% от размера должностного оклада, развитие системы предоставления внутренних научных грантов для коллективов ученых с обязательным условием наличия в числе участников НПП, трудоустроенных в ТГУ по основному месту работы, в возрасте до 30 лет, создание целевых мест обучения в аспирантуре.

Кампусная и инфраструктурная политика коснется развития и модернизации Центрального кампуса в соответствии с принципами Smart City и принципами устойчивого развития, а также доступной среды для лиц с ОВЗ, внедрения интеллектуального управления инфраструктурой кампуса посредством BMS (автоматизированной системы управления зданием), создания комфортных и безопасных условий проживания для привлечения иногородних и иностранных преподавателей, научных сотрудников, высококвалифицированных специалистов и студентов (строительство общежития квартирного типа и объектов социально-бытового назначения), формирования и развития спортивно-оздоровительной инфраструктуры и рекреационных пространств на территории университета, включая бассейны, ФОК, лыжную базу, спортивно-оздоровительный лагерь

Модернизация системы управления университетом будет проведена в рамках реинжиниринга и оптимизации бизнес-процессов (основных, вспомогательных и управленческих) для обеспечения достижимости поставленных значений стратегических показателей верхнего уровня, сокращения простоев, перегрузок и неоптимального распределения ресурсов, в том числе, развитие концепции BPM и расширение использования систем BPMS/BPMT (business process management system/tool), принятие и реализация плана реинжиниринга бизнес-процессов в соответствии со стратегическими и текущими задачами университета; выявление дублирования функций, внутренних барьеров и разрывов в процессах и между ними через описание процессов в логике «как есть» и последующее описание в логике

«как должно быть» с декомпозицией до уровня трудовых функций сотрудников; декомпозиция от стратегических показателей до индивидуальных КРІ сотрудников, выполняющих операционную деятельность, развитие системы материального и нематериального стимулирования на основе учета показателей. Развитие практики и технологий непосредственного и опосредованного получения обратной связи (оценки удовлетворенности) внешних и внутренних потребителей услуг и результатов бизнес-процессов.

Финансовая модель университета претерпит изменения при внедрении автоматизированной процедуры подготовки бюджета доходов и расходов для управления прибылью и рентабельностью деятельности, автоматизации процесса формирования плановой и фактической себестоимости образовательных программ (включая затраты на организацию и ведение учебного процесса) и расчета рентабельности образовательных подразделений в ERP системе с онлайн-обновлением, формирования прогнозного баланса (с разработкой соответствующего бизнес-процесса в ERP-системе) для обеспечения внешней оценки финансового состояния университета и принятия решения инвесторами о поддержке проектов, апробации в рамках пилотного проекта и последующее внедрение совместно с Федеральным казначейством функционально-технологической модели централизации бухгалтерского учета, формирования отчетности, начисления и выплаты заработной платы.

Реализации политики в области цифровой трансформации и открытых данных будет осуществляться при создании качественных цифровых сервисов для всех пользователей университета, разработке единых стандартов IT-инфраструктуры, цифровых сервисов и решений университетов (в рамках Консорциума «Цифровые университеты»), переводе в единую информационную модель вуза корпоративных данных в соответствии с дорожной картой, развитии системы обеспечения информационной безопасности университета, формировании системы открытых данных как инструмента продвижения и повышения востребованности ТГУ, в том числе как работодателя, а также повышения инвестиционной привлекательности университета на глобальном рынке

Политика территориального лидерства университета будет направлена разработку проектов благоустройства территорий в рамках концепции «Исторический центр Тольятти», стимулирование улучшения экологической ситуации в городе и создание предпосылок устойчивого развития Тольятти через «зеленые» технологии, проведение научно-исследовательских работ по разработке (совершенствованию имеющихся) промышленных технологий с целью снижения антропогенной нагрузки на окружающую среду, а также подготовка кадров по программам высшего образования и повышения квалификации преподавателей и специалистов с использованием инфраструктуры промышленных предприятий – участников Эколого-промышленного консорциума для обеспечения устойчивости реализации долгосрочной стратегии развития Тольятти в части решения экологических проблем.

По каждому направлению программы развития университета на 2024-2029 гг. сформулированы ожидаемые результаты, которые имеют количественные и (или) качественные измеримые показатели.

Серкина
19.01.2024

